

INTEGRAREA REFUGIAȚILOR PE PIAȚA MUNCII

PRINCIPALELE TEME

- Semnalăm **probleme specifice refugiaților din Ucraina** în ce privește accesul la piața forței de muncă: prevalența unor categorii de persoane greu angajabile; bariera limbii; dificultatea accesării cursurilor de recalificare; reglementări care limitează accesul la unele profesii.
- Sugerăm **soluții punctuale** care răspund pe termen scurt și mediu acestor probleme .
- Semnalăm că există **probleme structurale în ce privește prezența tuturor categoriilor de străini pe piața forței de muncă**, inclusiv legate de respectarea drepturilor fundamentale și evitarea exploatării în muncă.

PROBLEME SPECIFICE REFUGIAȚILOR DIN UCRAINA

- **Predomină categorii de persoane greu angajabile în grupul țintă**: mame singure (30%), persoane peste 55 de ani (20%), persoane cu boli cronice și/sau dizabilități.
- **Bariera limbii rămâne una majoră**. Programele de învățare a limbii române sunt insuficiente și nu sunt bine țintite.
- **Constatăm în continuare dezinteresul unei părți a beneficiarilor**, determinat în principal de așteptările privind terminarea războiului și întoarcerea acasă.
- **Accesul la cursuri de recalificare este îngreunat** de statusul legal și de cerințele administrative (inclusiv de limbă).
- **Practicarea profesiilor reglementate este împiedicată de cadrul normativ**. România are un număr mare de profesii supra-reglementate (nu doar profesii medicale sau juridice, dar și, spre exemplu, agenți de pază).
- **Nu există dialog structurat între reprezentanții refugiaților și autorități**, la nivel central și local, pentru că în general nu există cultura dialogului cu beneficiarii în implementarea politicilor de imigrație.

RECOMANDĂRI PENTRU AMELIORAREA PROBLEMELOR SEMNALATE

- **Rețea de centre de zi** în localitățile în care se află comunități mai mari de refugiați, cu următoarele funcții (minimal):
 - Programe de îngrijire a copiilor pe durata zilei, pentru a permite încadrarea în muncă a părinților;
 - Cursuri intensive de limba română și/sau engleză și programe de integrare culturală;
 - Implicarea persoanelor în vârstă greu angajabile din rândul refugiaților în administrarea centrelor.
- Centrele de zi vor fi organizate ca servicii publice, inclusiv prin subvenționarea actualelor centre/hub-uri înființate de actori non-guvernamentali sau internaționali.
- **Reglementarea gratuității cursurilor de recalificare** oferite de ANOFM și simplificarea accesului la cursuri.
- Inițierea unui **dialog cu reprezentanții organismelor de auto-reglementare a unor profesii**.
- Instituirea unui **mecanism de dialog structurat, mediat de SGG, între autorități și beneficiari**.

PROBLEME STRUCTURALE ÎN CE PRIVEȘTE PREZENȚA STRĂINILOR PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ

- **Lipsește coordonarea politicilor privind imigrația de la centrul guvernului**. Deși este formal în vigoare, mecanismul „Comitetul interministerial privind integrarea refugiaților” nu funcționează de mai mulți ani.
- **Integrarea rămâne un aspect secundar al politicilor naționale în domeniu** (Strategia Națională privind Imigrația), nu există cu cadru de dialog structurat, iar autoritățile (altele decât MAI) au o implicare insuficientă.
- **Refugiații și beneficiarii protecției subsidiare** (alții decât cei din Ucraina) sunt puternic discriminați.
- **Lucrătorii din țări terțe nu primesc sprijin** pentru a evita exploatarea prin muncă și nici o viziune corectă pentru integrare pe termen lung, deși au o contribuție însemnată la dezvoltarea economică a României.

CINE SUNTEM



- **Misiunea** Coaliției pentru Drepturile Migranților și Refugiaților este de a ne asigura că fiecărui migrant și refugiat îi sunt respectate drepturile personale, civice, economice și sociale de care beneficiază pe teritoriul României. Mai multe informații: www.cdmir.ro
Persoane de contact: Iris Alexe, Asociația Novapolis // asociatianovapolis@gmail.com // 0725.259.919; Ovidiu Voicu, Centrul pentru Inovare Publică // ovidiu.voicu@inovarepublica.ro // 0723.522.340